

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ МІСЬКОГО  
ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ О. М. БЕКЕТОВА**

**НАКАЗ**

«29» червня 2023 р.

№ 159-ОП

*Про введення в дію операційного  
плану заходів з реалізації Стратегії  
впровадження гендерної рівності  
у сфері освіти в ХНУМГ ім. О.М. Бекетова  
до 2030 року*

На виконання рішення Вченої ради № 9 від 25.05.2023 року Харківського національного університету міського господарства імені О. М. Бекетова

**НАКАЗУЮ:**

1. Ввести в дію операційний план заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти в ХНУМГ ім. О. М. Бекетова до 2030 року (додається).
2. Визначити відповідальною за реалізацію Операційного плану уповноважену з Гендерних питань, доцента кафедри філософії та політології Кунденко Я. М.
3. Начальнику інформаційно-обчислювального центру (Пан М. П.) оприлюднити текст Операційного плану та цей наказ на офіційному сайті Університету.
4. Начальниці відділу діловодства та архівної справи (Мартиненко Л. М.) довести цей наказ до відповідальних.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Додатки:

1. Операційний план заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти в ХНУМГ ім. О. М. Бекетова до 2030 року

Ректор



Володимир БАБАШ

**ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН**  
**заходів з реалізації**  
**Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти**  
**в ХНУМГ ім. О.М. Бекетова до 2030 року**

Важлива роль розвитку гендерної рівності в Україні належить системі освіти тому що, з одного боку, вона прищеплює молоді європейські цінності, з іншого, повинна сама їм відповідати. Саме система освіти є тим каналом соціалізації, завдяки якому українська молодь має змогу досягати європейські цінності.

Усвідомлюючи свою місію у реалізації державної гендерної політики у сфері освіти та науки, Харківський національний університет міського господарства ім. О.М. Бекетова реалізує гендерну стратегію відповідно до принципів європейської інтеграції та імплементації цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Університет дотримується принципів паритетного представництва жінок та чоловіків в органах управління, студентського самоврядування ХНУМГ ім. О.М. Бекетова. Професійний, культурний та спортивний розвиток доступний для всіх співробітників, студентів Університету, незалежно від статі. У тому числі, за рахунок постійного вдосконалення інфраструктури Університету.

Нормативною базою для планування роботи Гендерного центру Харківського національного університету міського господарства ім. О.М. Бекетова є схвалена розпорядженням Кабінетом Міністрів України від 12 серпня 2022 року «Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року» та «Операційний план заходів на 2022-2024 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року», затверджений 20 грудня 2022 р.

## ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ

| № | ЗАХОДИ                                                                                                                                                   | ВІДПОВІДАЛЬНІ                                   | РЕЗУЛЬТАТИ                                                                                                                            | ТЕРМІН ВИКОНАННЯ |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1 | Призначити уповноваженого з гендерних питань ХНУМГ ім. О.М. Бекетова                                                                                     | Ректор                                          | Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань ХНУМГ ім. О.М. Бекетова на директора Гендерного центра на громадських засадах | До 01.05.23      |
| 2 | Затвердити на Вченій Раді План реалізації гендерної Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти в ХНУМГ ім. О.М. Бекетова                   | Вчена Рада                                      | Затвердження Плану реалізації гендерної Політики                                                                                      | До 01.05.23      |
| 3 | Привести Колективний договір у відповідність до ст. 18 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»                    | Конференція трудового колективу                 | Рішення трудового колективу                                                                                                           | до 01.08.23      |
| 4 | Активізувати роботу комісії з етики та академічної доброчесності з вирішення проблем гендерної рівності                                                  | Уповноважений з гендерних питань                | Рішення комісії                                                                                                                       | Постійно         |
| 5 | Рекомендувати Органам Студентського самоврядування включити до плану роботи превентивні заходи щодо забезпечення реалізації принципів гендерної рівності | Уповноважений з гендерних питань                | Рішення конференції Студентського самоврядування                                                                                      | До 01.08.23      |
| 6 | Провести аудит стану забезпечення рівних прав та можливостей серед співробітників Університету                                                           | Відділ кадрів, уповноважений з гендерних питань | Підготовка висновків та пропозицій. Аналітична інформація                                                                             | Два рази на рік  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                         |                                                                                                                                       |          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 7  | Формувати нормативну базу реалізації політики гендерної рівності та постійно оприлюднювати її на сайті ХНУМГ ім. О.М. Бекетова                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Уповноважений з гендерних питань, Юр. консультант                                       | Юридичне забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади                                                                 | Постійно |
| 8  | Відобразити стан виконання плану реалізації гендерної політики у річному звіті про діяльність ХНУМГ ім. О.М. Бекетова                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ректор, уповноважений з гендерних питань                                                | Підготовка висновків та пропозицій                                                                                                    | Щорічно  |
| 9  | Провести гендерний аналіз кадрової політики та кадрового складу; причини несприятливості кадрів; оплати праці та винагород працівників; індивідуальних програм професійного розвитку, висновків результатів оцінювання професійної кваліфікації чи професійної компетентності працівників, а також виявлення ступеню розуміння принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та наявних знань як керівництва, так і працівників, визначення потреб у навчанні з питань гендерної Рівності | Відділ кадрів, уповноважений з гендерних питань                                         | Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету. Забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади | Постійно |
| 10 | Провести гендерний аналіз оплати праці, заохочень та винагород працівників, дисциплінарних стягнень працівників, причин мобільності кадрів, індивідуальних та колективних програм професійного розвитку, висновків результатів оцінювання працівників.                                                                                                                                                                                                                                                         | Відділ кадрів, планово-фінансовий відділ, бухгалтерія                                   | Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету. Забезпечення рівних прав та можливостей кандидатів на посади | Щорічно  |
| 11 | Формувати склад вчених, наукових, педагогічних, студентських рад та редколегій наукових та навчальних видань з урахуванням паритетного представництва жінок та чоловіків                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Адміністрація університету та навчально-наукових інститутів, студентське самоврядування | Дотримання принципу гендерної рівності в кадровій політиці університету                                                               | Постійно |

|    |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                            |                                                                                            |          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 12 | Розробити механізм забезпечення можливості формування індивідуального графіка та інших гнучких форм роботи для викладачів/викладачок, що мають неповнолітніх дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок | Навчальний-методичний відділ, відділ кадрів, юр.консультант                | Створення умов роботи працівників ХНУМГ ім. О.М. Бекетова з урахуванням гендерних аспектів | Постійно |
| 13 | Провести діагностику потреб осіб, які повертаються до науково-педагогічної роботи після відпустки по догляду за дитиною, щодо підтримки з боку університету.                                                                         | Відділ кадрів, профспілковий комітет                                       | Підготовка висновків та пропозицій                                                         | Постійно |
| 14 | Забезпечити в університетському середовищі підтримку окремих положень Європейської хартії для дослідників, що визначають функції, обов'язки та права дослідників/дослідниць, а також їх роботодавців.                                | Уповноважений з гендерних питань, проректор з наукової роботи              | Створення умов роботи працівників ХНУМГ ім. О.М. Бекетова з урахуванням гендерних аспектів | Постійно |
| 15 | Провести аналіз умов навчання та дозвілля, участь здобувачів освіти у розробці і реалізації гендерних політик і захист від гендерно-обумовленого насильства та дискримінації                                                         | Уповноважений з гендерних питань, ПП студентів, студентське самоврядування | Створення умов навчання та дозвілля здобувачів освіти з урахуванням гендерних аспектів     | Постійно |
| 16 | Проводити студентські заходи, присвячені темі гендерної рівності                                                                                                                                                                     | Уповноважений з гендерних питань, студентське самоврядування               | Проведення просвітницької роботи серед студентів                                           | Постійно |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   |                                                                          |          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|
| 17 | Організувати для здобувачів освіти зустрічі із зовнішніми експертами з питань гендерної рівності та активізувати співпраці і сприяння взаємодії із сектором безпеки і оборони в частині розроблення тренінгових програм для суб'єктів освітньої діяльності з питань поведінки, самозахисту і первинної допомоги під час екстремальних ситуацій, у тому числі в умовах воєнного стану         | Уповноважений з гендерних питань, ПП студентів, студентське Самоврядування                                                                                        | Проведення просвітницької роботи серед здобувачів освіти                 | Постійно |
| 18 | Проводити тренінги із використання гендерно-чутливої мови                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Уповноважений з гендерних питань, студентське самоврядування, кафедра психології, педагогіки та мовної підготовки                                                 | Проведення просвітницької роботи серед студентів                         | Постійно |
| 19 | Проводити експертизу навчальних та навчально-методичних матеріалів щодо їх відповідності загальним засадам гендерної рівності тематики і змісту наукових робіт та наукових заходів                                                                                                                                                                                                           | Проректор з наукової роботи, навчально-методичний відділ, кафедри.                                                                                                | Підготовка висновків та пропозицій для використання у гендерній політиці | Постійно |
| 20 | Вносити до змісту освітніх програм, що викладаються в Університеті, гендерні аспекти, що передбачають запровадження програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання, що базується на взаємній повазі до гідності особи без дискримінації, навчає мистецтву вести діалог, домовлятися, вирішувати конфлікти, співпрацювати | Проректор з навчальної роботи, навчально-методичний відділ кафедри психології, педагогіки та мовної підготовки, філософії і політології; історії і культурології. | Висвітлення гендерних аспектів в змісті гуманітарних дисциплін           | Постійно |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                             |          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 21 | Організувати проведення досліджень з питань гендерної рівності, укладення угод (договорів) про наукову співпрацю вітчизняних закладів освіти із зарубіжними закладами освіти щодо спільної наукової роботи з проведення досліджень з проблем забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | Проректор з наукової роботи, кафедра філософії і політології, історії і культурології, психології, педагогіки та мовної підготовки                  | Підготовка висновків та пропозицій, публікація результатів дослідження                                                                                                                                                                      | Постійно |
| 22 | Розроблення рекомендацій і типових архітектурних проєктів закладів освіти з урахуванням недискримінаційного, інклюзивного, безбар'єрного підходу, вимог щодо безпеки, енергоефективності.                                                                                                              | Профільні кафедри                                                                                                                                   | Посилення спроможності стейкхолдерів освітнього процесу щодо відновлення освітнього середовища з урахуванням недискримінаційного, інклюзивного, безбар'єрного підходу, вимог щодо безпеки, енергоефективності та до нової української школи | Постійно |
| 23 | Консультування щодо методичного забезпечення з урахування гендерного аспекту у конфліктний та постконфліктний період (історії успіху жінок на війні, роль жінок у процесі вшанування пам'яті загиблих на війні)                                                                                        | Науково-методичний відділ, бібліотека, музей, кафедри філософії і політології; історії і культурології; психології, педагогіки та мовної підготовки | Підвищення кваліфікації/ поінформованості адміністрацій закладів освіти, педагогічних (науково-педагогічних) працівників/ працівниць, здобувачів/здобувачок освіти                                                                          | Постійно |
| 24 | Проводити інформаційно-просвітницьку роботу з питань гендерної рівності для колективу Університету                                                                                                                                                                                                     | Уповноважений з гендерних питань                                                                                                                    | Просвітницька робота з питань гендерної рівності для колективу ХНУМГ ім. О.М. Бекетова                                                                                                                                                      | Постійно |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                  |                                                                                            |                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 25 | Залучити університетську спільноту до відзначення важливих дат «гендерного календаря», присвячених проблемам гендерної рівності (Додаток 1)                                                                                                                                                                    | Уповноважений з гендерних питань, відділ виховної роботи, студентське самоврядування             | Проведення просвітницької роботи серед студентів та співробітників ХНУМГ ім. О.М. Бекетова | Протягом 2023-2024 рр. |
| 26 | Організувати співпрацю із громадськими організаціями та державними установами з питань гендерної рівності                                                                                                                                                                                                      | Уповноважений з гендерних питань                                                                 | Спільні наукові проекти                                                                    | Постійно               |
| 27 | Проводити профорієнтаційну роботу з майбутніми здобувачами освіти з питань гендерної рівності. Висвітлювати питання реалізації політики гендерної рівності на веб-сайті та інших інформаційних ресурсах Університету, що передбачає відмову від профорієнтації, що ґрунтується на стереотипах за ознакою статі | Центр доуніверситетської освіти та кар'єри, уповноважений з гендерних питань                     | Формування позитивного іміджу сучасного демократичного Університету                        | Постійно               |
| 28 | Підготовка навчальних, друкованих та електронних інформаційно-роз'яснювальних матеріалів (інформаційних буклетів, брошур, плакатів, відеоматеріалів, тощо)                                                                                                                                                     | Навчально-методичний відділ, інформаційно-обчислювальний центр, уповноважений з гендерних питань | Просвітницька робота з питань гендерної рівності для колективу ХНУМГ ім. О.М. Бекетова     | Постійно               |

## Гендерний календар

| Дата                                                                                     | Заходи                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 лютого – Міжнародний день жінок і дівчат в науці                                      | Планування та проведення різноманітних інформаційно-просвітницьких заходів з метою відзначення важливих дат, присвячених проблемам гендерної рівності, недискримінації, гендерного насильства тощо |
| 20 лютого – Всесвітній день соціальної справедливості                                    |                                                                                                                                                                                                    |
| 1 березня – День без дискримінації                                                       |                                                                                                                                                                                                    |
| 8 березня – Міжнародний день боротьби за права жінок                                     |                                                                                                                                                                                                    |
| 19 червня – Міжнародний день боротьби з сексуальним насильством в умовах конфлікту       |                                                                                                                                                                                                    |
| 16 вересня – День працюючих батьків                                                      |                                                                                                                                                                                                    |
| 14 жовтня – День захисника і захисниці України                                           |                                                                                                                                                                                                    |
| 19 листопада – Міжнародний день чоловіків                                                |                                                                                                                                                                                                    |
| 25 листопада – Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства по відношенню до Жінок |                                                                                                                                                                                                    |